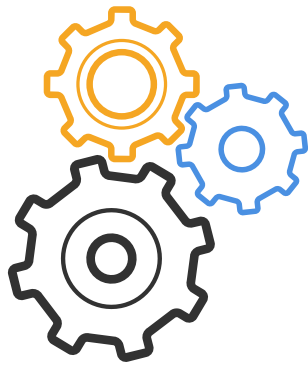


# RÉPERTOIRE SUR LA GOUVERNANCE



Présentation préparée par  
Nicolas Lavallée et Marie-Pierre Arsenault  
Mars 2021

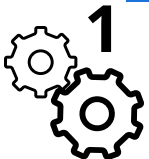


# Plan de la présentation

- 1. Introduction à la gouvernance démocratique**
- 2. Échelle de participation publique\***
- 3. Modèles de gestion\*\***
- 4. Étapes menant à un espace délibératif et collectif\*\***
- 5. Structures de gouvernance**

Note\* : L'échelle présentée est celle de l'Association internationale pour la participation publique (IAP2).

Note\*\* : Les modèles de gestion et les étapes présentées proviennent du Comité sectoriel de la main-d'oeuvre Économie sociale et action communautaire (CSMO-ÉSAC).



# 1. Introduction à la gouvernance démocratique (1/2)

## Principes de base de l'action collective

- L'action collective est fondée sur des objectifs partagés;
- La gestion des conflits est renforcée par un accord sur les règles de procédures;
- L'importance de s'appropriier la démarche de prise de décision;
- L'importance de la confiance (en les partenaires et en le processus).

## Réfléchir aux notions de :

- Pouvoir  
(Où se trouve-t-il?  
Comment est-il partagé?)
- Légitimité  
(D'où provient-elle? Pourquoi l'accorde-t-on?)

# 1. Introduction à la gouvernance démocratique (2/2)

## Les caractéristiques de la bonne gouvernance\*

- Efficience
- Démocratie

• Responsabilité

• Participation des parties prenantes

Note\* : Telles que catégorisées par l'Institut de recherche et débat sur la gouvernance (IRG).

- Transparence
- Équité
- Justice
- Décentralisation

- Interaction
- Dialogue
- Empowerment



## 2. Échelle de la participation publique (1/2)

Étapes

1. Informer

2. Consulter

3. Impliquer

4. Collaborer

5. Empower

But de la participation

Offrir au public une information objective et équilibrée pour l'aider dans la compréhension des problèmes, alternatives, opportunités et solutions.

Obtenir la rétroaction du public sur des analyses, alternatives et décisions.

Travailler directement avec le public à travers un processus permettant que préoccupations et aspirations du public soient constamment comprises et considérées.

Travailler en partenariat avec le public dans chaque aspect d'une décision incluant le développement d'alternatives et l'identification de solutions préférées.

Remettre dans les mains du public la décision finale.

Promesse au public

Nous allons vous garder informés.

Nous allons vous garder informés, écouter et reconnaître vos préoccupations et aspirations et offrir une rétroaction sur le rôle qu'aura joué le public et son opinion dans la prise de décision.

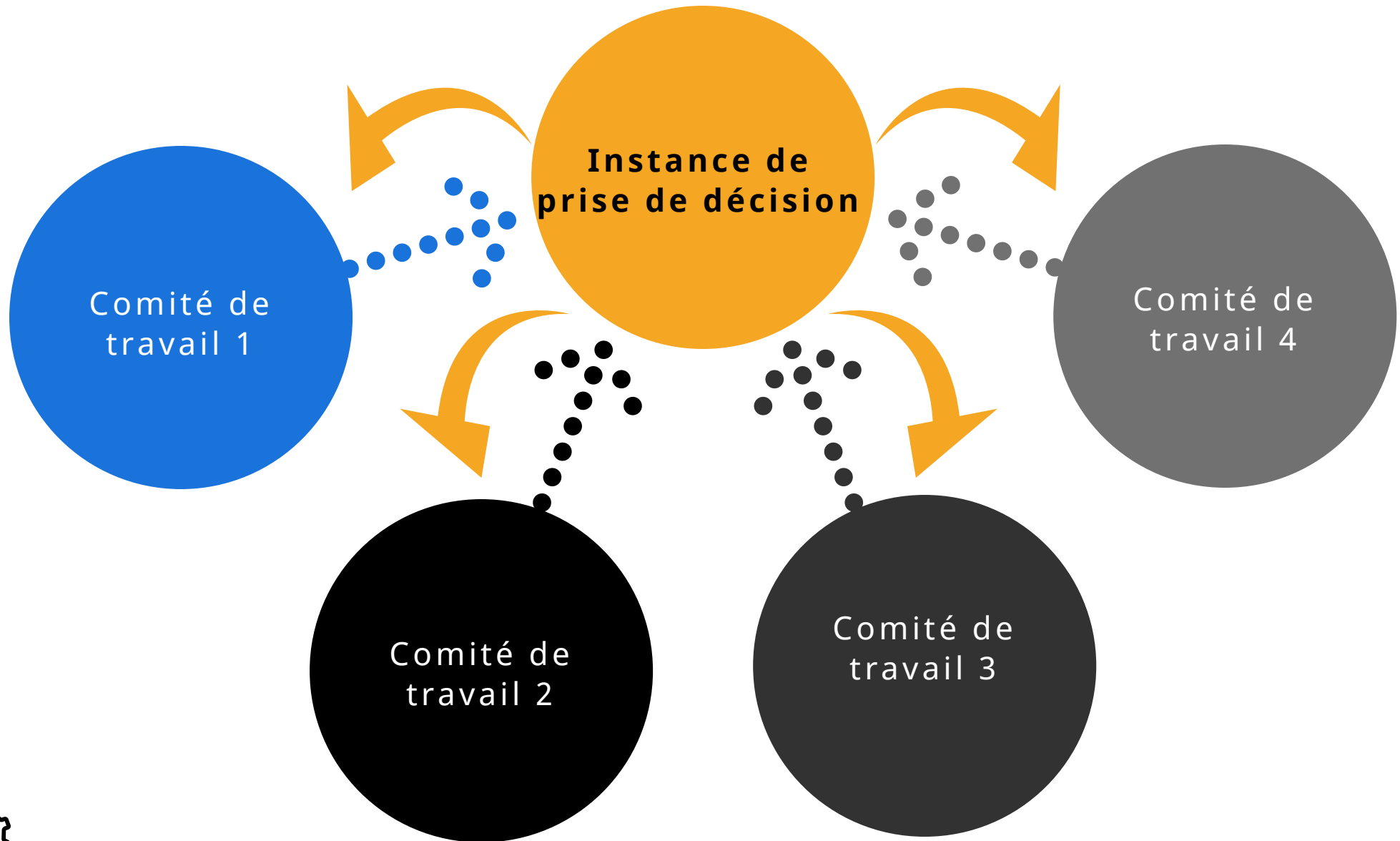
Nous allons travailler avec vous pour nous assurer que vos préoccupations et aspirations se retrouvent directement dans les alternatives développées et offrir de la rétroaction sur le rôle qu'aura joué le public et son opinion dans la prise de décision.

Nous allons nous tourner vers vous pour des conseils et des innovations dans la formulation de solutions et incorporer vos conseils et recommandations dans les décisions au meilleur de nos capacités.

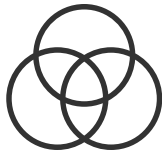


Nous allons mettre en place ce que vous décidez.



## 2. Échelle de la participation publique (2/2)



# 3. Modèles de gestion

Modèles	Lieu du pouvoir	Structure
<b>HIÉRARCHIQUE</b> Ex. : Grandes entreprises	(CA) -> (DG) -> (Équipe)	
<b>PARTICIPATIVE</b> Ex. : Majorité des organisations	(CA) <- (DG) -> (Équipe)	
<b>COGESTION</b> Ex. : Plusieurs OBNL et coopératives	(CA) <----> (DG + Équipe)	
<b>EN COLLECTIF</b> Ex. : Regroupement d'OBNL	(CA) + (DG) + (Équipe)	

Hierarchique



1. Informer



2. Consulter

3. Impliquer

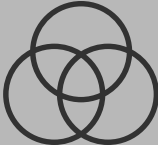
4. Collaborer

5. Empower

Cogestion

Participative




En collectif





## Étapes

## Description

### 1. Prédémocratie

Ex. : Style de gestion non hiérarchique.

La présence d'une culture institutionnelle démocratique.

### 2. Préalables

Ex. : Accès d'avance aux documents.

L'accès facilité à l'information et la compréhension commune du langage dans l'organisation.

### 3. Délibération

Ex. : Documentation étoffée, factuelle.

L'analyse de la question, la définition des options, l'expression des opinions et la négociation visant une décision cohérente collective.

### 4. Décision

Ex. : 50 % + 1, 2/3, cartons de couleurs.

Par consensus ou par vote à la majorité.

### 5. Action

Ex. : Plan d'action, suivi, participation.

Le fait de décider, de planifier et d'exécuter les actions découlant de la décision.

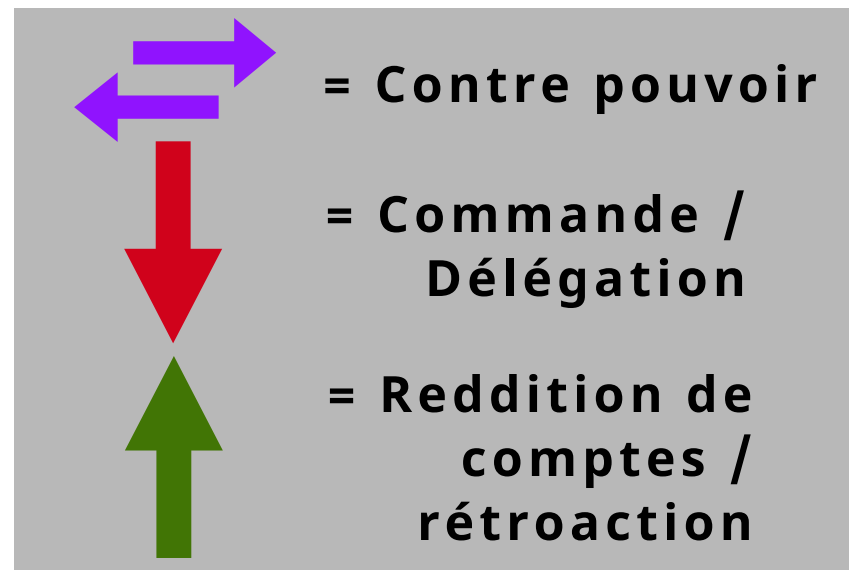
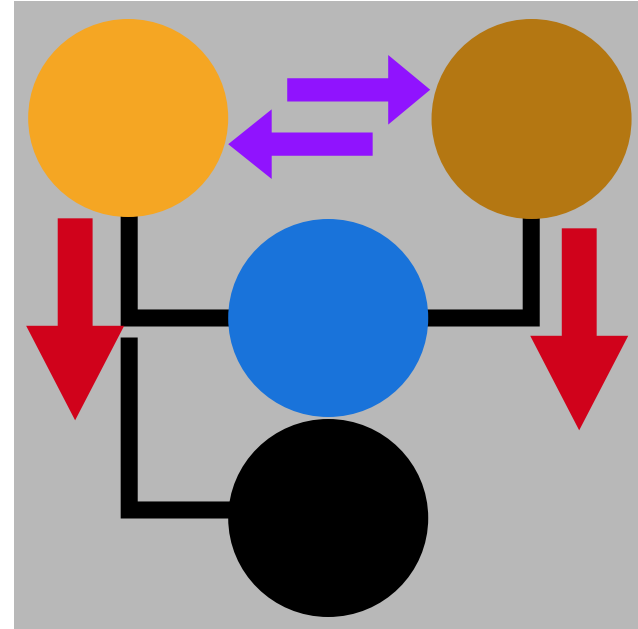
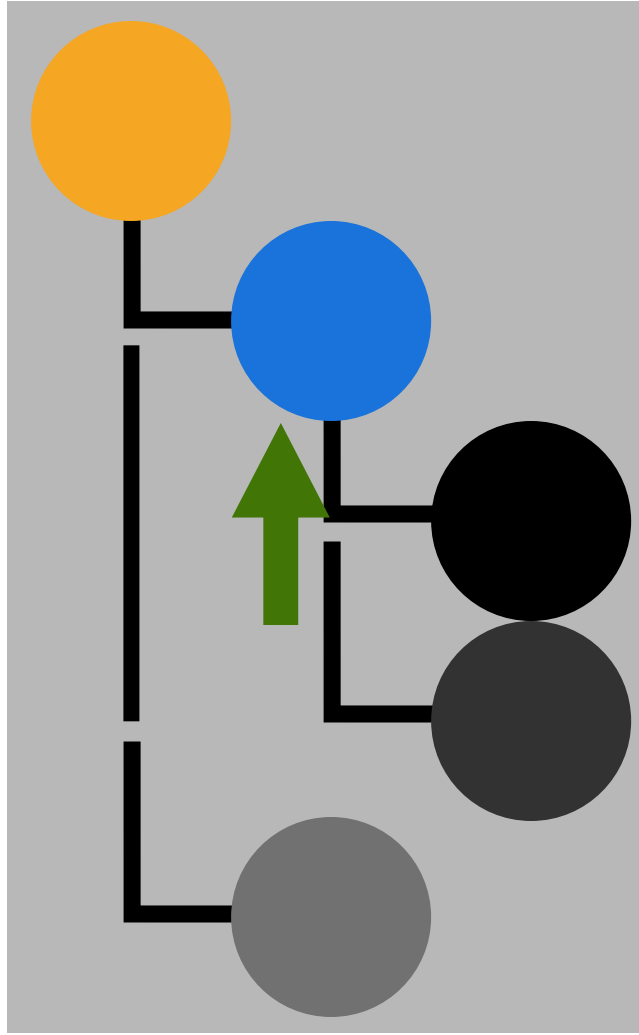
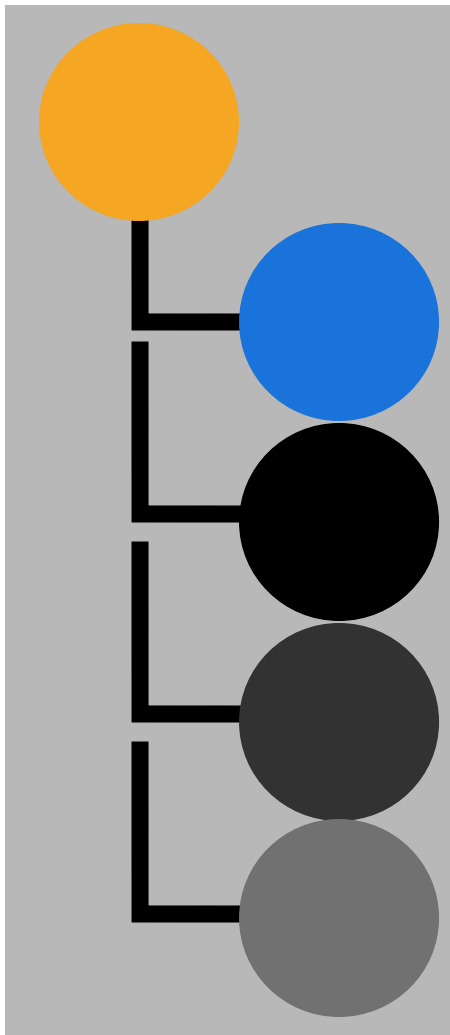
### 6. Évaluation

Ex. : Bilan, rapport, consultations.

Rétroaction sur la décision et examen de la décision visant l'amélioration (du processus, des actions et des décisions futures).



# 5. Structures de gouvernance



# À retenir : La gouvernance, c'est...

...des principes  
et des valeurs

...des niveaux  
de participation

...des règles  
de fonctionnement

...des modèles  
de gestion

...des structures

# Références

- Bellina, Séverine., Magro, Hervé. et De Villemeur, Viiolaine. (2008). *La gouvernance démocratique—Un nouveau paradigme pour le développement ?* Karthala Editions: Paris, 608 pages.
- Comité sectoriel de la main-d'oeuvre—Économie sociale action communautaire (CSMO-ÉSAC). (2007). *Boîte à outils sur la gouvernance démocratique*. Conçu avec: le Centre de formation populaire, le Centre St-Pierre et Relais-femmes, 472 pages.
- International Association for Public Participation (IAP2). (2018). *IAP2 Spectrum of Public Participation*. Récupéré de: [https://cdn.ymaws.com/www.iap2.org/resource/resmgr/pillars/Spectrum\\_8.5x11\\_Print.pdf](https://cdn.ymaws.com/www.iap2.org/resource/resmgr/pillars/Spectrum_8.5x11_Print.pdf)